

社会福祉法人共生の丘 行動計画

(次世代育成支援対策法に基づく一般事業主行動計画)

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように計画を策定する。

○計画期間 令和5年10月1日～令和8年3月31日

目標：全社員参加による育児・介護休業等の制度について、聞き取り（アンケート）による理解度の把握を実施、分析に基づくパンフレットの作成、研修を行い制度の周知を行う

○取組内容・実施時期

- | | |
|----------|---|
| 令和5年10月 | 全社員に対し聞き取り（アンケート）を行い、育児・介護休業制度について現状での理解度について確認する。 |
| 令和5年11月 | 聞き取り（アンケート）に基づく分析を行い、育児・介護休業制度等に関するパンフレットを作成、社員全員に配布して制度の周知を行う。 |
| 令和6年 4月～ | 年1回を基準に、職員全員を対象とした育児・介護制度に関する研修を行い、制度に対する理解度を深化させる。 |
| 令和7年 4月 | 年1回を基準に、職員全員を対象とした育児・介護制度に関する研修を行い、制度に対する理解度を深化させる。 |